



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

ที่ ลบ ๘๐๕๐๑/-

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่นและแต่งตั้งคณะทำงาน
ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้ายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว กรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบประเมิน () แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต () แบบวัด SIT จึงจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ขึ้นเพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

หนังสือ/ระเบียบ/กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น และแต่งตั้งกรรมการและคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบท้ายบันทึกนี้

(นางสาวนงนุช ผากา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายอนุชา แสงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....
.....



(นายอริศศักดิ์ หันทิพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

ความเห็นนายก อบต.....
.....



(นางนันทาง พลายละหาร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

ที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่นจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของ อบต. และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOTขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ภายใต้วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น "ตำบลน่าอยู่ ชุมชนมีความเข้มแข็ง พัฒนาคุณภาพชีวิต การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ" และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น เรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตั้งเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามบทบัญญัติมาตรา ๗๒ วรรคสาม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของ

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๒) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการ ช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของกรม

(๔) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๕) รณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงาน ร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้าง วินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๗) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบายข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(๘) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น และ คณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีอำนาจรับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งานเลขานุการและการประชุมของศูนย์ให้ คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

(๒) ประสานงานคณะทำงานต่างๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลวังจั่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความ ตระหนัก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานของรัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ให้ความคุ้มครองและดูแลเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

(๖) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น หรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยด้านการทุจริตและประพฤติชอบ รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยการป้องกัน ฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เฝ้าระวัง กำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

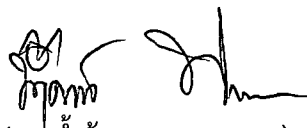
(๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่นมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางนาคัง พลายละหาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

ที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและด้านทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๙. เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/ (๖) ส่งเรื่องให้...

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีประโยชน์ในการส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางนาค้าง พลยละหาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

ที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและด้านทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น คนที่ ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น คนที่ ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. เลขานุการนายก | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

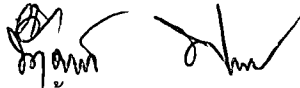
๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น ให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. รับฟังความคิดเห็นและระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประชาชนตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอร่างประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๔. นำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมไปประกาศใช้และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ

/๕. ให้คำปรึกษา...

๕. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือ แนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางนาค้าง พลายละหาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น